



Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа олимпийского резерва
Кировского района Санкт-Петербурга
(ГБУ ДО СШОР Кировского района СПб)
198207, Санкт-Петербург, ул. Зины Портновой, дом 21, корпус 4, литер А,
Тел.: (812) 570-83-05 Факс: (812) 753-42-85 E-mail: secretar@sportschool.spb.ru
ОГРН 1027802712882 ИНН/КПП 7805119851/780501001 ОКПО 02078590 ОКОГУ 23280

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ
« О противодействии коррупции» в государственном учреждении, подведомственном
администрации Кировского района Санкт-Петербурга (далее- учреждение)

Дата составления отчета 29.11.2023 года.

Отчетный период с 01.01.2023 по 31.12.2023г.

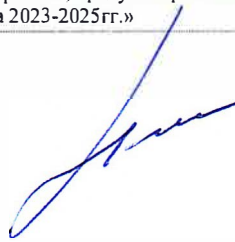
№	Положение части 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений	В СШОР Кировского района работает комиссия по противодействию коррупции под председательством директора, утвержден постоянный состав комиссии по противодействию коррупции , с 01.12.2018г. ответственный в Учреждении по противодействию коррупции – ведущий специалист по кадрам Амбарцумян Е.Е.. <u>СОСТАВ КОМИССИИ ПО АНИКОРРУПЦИИ</u> Председатель комиссии: директор Нестеров Юрий Игоревич; Заместитель председателя комиссии: заместитель директора по АХР Максимов Сергей Дмитриевич; Члены комиссии: Иванова Марина Валентиновна–ведущий специалист по закупкам; Пайдиминова Ольга Федоровна – инструктор-методист; Житницкий Евгений Станиславович - начальник СБ «АИСТ»; Булейко Дмитрий Николаевич – юрисконсульт; Морозова Ольга Анатольевна – юрисконсульт; Малофеева Галина Вячеславовна – специалист по кадрам; Иванова Галина Петровна – начальник спортивной базы(председатель Совета Учреждения) ; Секретарь комиссии (ответственный по противодействию коррупции) – Амбарцумян Елена Евгеньевна .

2.	Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами	<p>1. При необходимости готовность оказать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении ими мероприятий по профилактике, пресечению или расследованию коррупционных проявлений ;</p> <p>2. Размещение на стендах и официальном сайте Учреждения памятки для граждан, разработанной Прокуратурой РФ.</p> <p>3. На официальном сайте размещена ссылка на электронный почтовый ящик «Нет коррупции!» , предназначенный для направления гражданами электронных сообщений о коррупционных проявлениях. На него также можно отправлять информацию о неисполнении (недобросовестном исполнении) должностных обязанностей, превышении служебных полномочий, нарушениях прав, свобод и законных интересов граждан и организаций, фактах вымогательства со стороны должностных лиц, необоснованных запретах и ограничениях.</p> <p>Запросов со стороны правоохранительных органов за отчетный период не поступало.</p>
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	<p>Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГБУ СШОР Кировского района СПб (Приказ от 24.09.2018г. № 88) действует в редакции от 24.09.2018; утвержден и исполняется План работы по противодействию коррупции в ГБУ СШОР Кировского района СПб на период 2023-2025 годы , согласован на заседании комиссии по антикоррупции 21.12.2022г.</p>
4.	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	<p>С 10.10.2023 согласованы с трудовым коллективом, утверждены и введены в действие Правила внутреннего трудового распорядка и «Кодекс этики и служебного поведения работников» .</p> <p>Сотрудники ознакомлены под роспись.</p>
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>Организована работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принимаются меры, предусмотренные законодательством РФ по предотвращению возникновения подобных ситуаций, в Учреждении не допускаются условия, способствующие возникновению конфликта интересов. Работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов включена в « План работы по противодействию коррупции на 2023-25г г.». Случаев возникновения конфликта интересов в Учреждении не возникало. Рассмотрены вопросы выявления конфликта интересов, основанного на родственных связях. В течение отчетного периода в соответствии с п. 9. ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" во избежание между участником закупки и заказчиком конфликта интересов работники, являющиеся членами комиссии по осуществлению закупок, предоставляют соответствующую информацию о своих родственниках. За отчетный период предоставлена информация сотрудниками, являющимися членами комиссии по осуществлению закупок.</p>
6.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	<p>Существует строгий контроль по недопущению неофициальной отчетности и использованию поддельных документов со стороны руководства и комиссии по противодействию коррупции. Случаев предоставления и изготовления поддельных документов за отчетный период не зафиксировано.</p>
7.	Иные меры по предупреждению коррупции в учреждении	<p>1. Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики Учреждения на очередном заседании комиссии по противодействию коррупции два раза в год .</p>

2. Контролирование деятельности структурных подразделений и работников Учреждения, подверженных возможностям коррупционных проявлений;
 3. Заведующим отделением /по спортивной работе/ Силантьевым К.В. проводятся профилактические беседы о грамотном поведении тренеров с родителями занимающихся спортсменом; Вопросы антикоррупционной направленности поднимаются им на родительских собраниях и тренерских советах.
 4. Формирование результатов закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения в полном соответствии с требованиями законодательства РФ;
 5. Обеспечены права населения на доступ к информации о деятельности Учреждения, на общем доступе размещена информация о стоимости предоставления платных услуг;
 6. Установлены запреты и ограничения сотрудникам в целях противодействия коррупции, в том числе касающиеся получения подарков отдельными категориями работников, выполнения иной оплачиваемой работы, разъяснена обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
 7. На информационном стенде в СШОР постоянно актуализируется информация для разъяснения антикоррупционного законодательства.
- и иные мероприятия, предусмотренные « Планом работы по противодействию коррупции на 2023-2025гг.»

Директор СШОР Кировского района СПб

Ю.И. Нестеров



Исполнитель: Амбарцумян Е.Е. 4175430